

平成28年4月1日

市川市農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当組合の課題

管理職に占める女性割合が1%以下で極めて低い。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を10%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性管理職を設置する環境構築の為調査・分析をする。

- ・平成28年4月～ 調査・分析項目の検討。
- ・平成28年9月～ 結果に基づく改善項目の実施。

取組2：女性職員を対象として管理職育成を目的とした研修を実施する。

- ・平成28年4月～ 女性職員に対する研修ニーズの把握、検討。
- ・平成28年11月～ 次年度に向けた研修計画。
- ・平成29年4月～ 各種研修会の実施。

【女性の活躍に関する情報公表】

【労働者に占める男性・女性労働者の割合】

平成28年3月現在

(職種)	(男性)	(女性)
正職員	64%	36%
嘱託	92%	8%
臨時	25%	75%
パート	13%	87%