

# 女性の活躍に関する情報公表

公表日：2024年3月

令和5年12月末現在

## ① 【 採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合 】

| ( 職 種 ) | ( 人 数 ) | ( 男 性 ) | ( 女 性 ) |
|---------|---------|---------|---------|
| 正 職 員   | 12名     | 42%     | 58%     |
| 臨 時 職 員 | 1名      | 0%      | 100%    |
| 嘱 託 職 員 | 2名      | 100%    | 0%      |
| パ ー ト   | 7名      | 43%     | 57%     |

対象期間：令和5年度（令和5年1月1日から令和5年12月31日まで）

※全職種中途採用者含む

令和5年11月末現在

## ② 【 雇用管理区分ごとの有給休暇取得率 】

| ( 職 種 ) | ( 人 数 ) |     |
|---------|---------|-----|
| 正 職 員   | 299名    | 34% |
| 臨 時 職 員 | 6名      | 72% |
| 嘱 託 職 員 | 7名      | 41% |
| パ ー ト   | 24名     | 59% |

※年次有給休暇日数は、翌年繰越を含む（上限40日）にて計算

## 男女の賃金の差異

(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

|            |       |
|------------|-------|
| 全労働者       | 77.1% |
| 正規労働者      | 81.0% |
| 非正規労働者 月給制 | 93.1% |
| 時給制        | 82.1% |

- 対象期間： 令和5年度  
(令和5年1月1日から令和5年12月31日まで)
- 賃金： 基本給、各種手当、賞与等を含み、退職金を除く。
- 正規労働者： 出向者を除く。
- 非正規労働者： 出向者、日雇いを除く。
- 月給制： 臨時職員、嘱託職員
- 時給制： 再雇用臨時職員、パートタイマー、アルバイト

※小数点第2位以下を四捨五入し、小数点第1位まで表示